

Erhvervsstyrelsen
Vejlshøjvej 29
8600 Silkeborg

Sendt pr. mail til: stinyl@erst.dk og janlod@erst.dk

Paul Bergsøes Vej 6
2600 Glostrup

Billedskærervej 17
5230 Odense M

Telefon 4343 6000
teknig@teknig.dk
www.teknig.dk

Email: eau@teknig.dk

Dato: 24. januar 2022

Side 1/3

Høringsvar til støtteberettigelsesregler for EU's strukturfonde

TEKNIQ Arbejdsgiverne har fået udkast til støtteberettigelsesregler for Regional-fonden, Socialfonden Plus og Fonden for Retfærdig Omstilling i offentlig høring og har følgende bemærkninger.

TEKNIQ Arbejdsgiverne er overordnet meget positive over særligt Erhvervsstyrel-sens ambitioner om at forenkle brugen af erhvervsfremmesystemet. Ikke blot for systemets operatører, men også slutbrugerne.

Særligt ønsker TEKNIQ Arbejdsgiverne at understrege behovet for at forenkle reg-lerne på tværs af de fonde og finansieringskilder, som tilgår erhvervs- og innovati-onsfremmesystemet. Herunder skal særligt nævnes klyngernes og vidensinstituti-onernes vanskelige rolle i dels at skulle håndtere midler fra EU's strukturfonde, dels decentrale erhvervsfremmemidler (DEM), men også nationale midler med et større innovationssigte.

For TEKNIQ Arbejdsgiverne er det vigtigt at understrege behovet for klart at kom-munikere Erhvervsfremmebestyrelsens intentioner om at anvende DEM midler som medfinansiering således, at støtteprocenten reelt når i nærheden af 75 pct. Dette for at sikre en fortsat tilskyndelse til at deltage og udvikle relevante produk-ter og ydelser målrettet dansk erhvervsliv.

Udover ovenstående har TEKNIQ Arbejdsgiverne følgende bemærkninger til kapit-lerne.

Kapitel 3 - Effektkæder

TEKNIQ Arbejdsgiverne støtter fuldt op om, at projektansøger skal opstille klare effektkæder, samt at det der evalueres på, er den endelige effekt hos slutbru-gerne.

I tillæg hermed ønsker TEKNIQ Arbejdsgiverne også at fremhæve bestemmelsen om tilbagebetaling, såfremt de forventede resultater udebliver. Det er ikke

TEKNIQ Arbejdsgivernes opfattelse, at en underliggende trussel om tilbagebetaling af midler vil være fordrende for deltagelse i erhvervsfremmeprojekter. Derudover kan der være en frygt for, at denne bestemmelse kan være med til at sænke ambitionerne for de resultater, som projekterne skal levere ude i virksomhederne.

TEKNIQ Arbejdsgiverne opfordrer til, at kravet om tilbagebetaling på baggrund af manglende resultater erstattes af en proces, hvor ansøgere, der ikke når deres forventede resultater, evalueres mere kritisk i fremtidige ansøgningsrunder. Det vil kun være i overensstemmelse med erhvervsfremmereformen at tilgodese de ansøgere, der reelt løfter virksomhedernes produktivitet og internationale konkurrenceevne.

I tillæg med ovenstående opfordrer TEKNIQ Arbejdsgiverne til, at kravet om tilbagebetaling af midler kun anvendes ved manglede output for projekter.

Kapitel 7 – Udgifter skal være betalt

Det fremgår af reglerne for udbetaling af støttekronerne, at udgifterne skal kunne dokumenteres at være betalt. Dette princip støtter TEKNIQ Arbejdsgiverne. Dog ønsker TEKNIQ Arbejdsgiverne at opfordre Erhvervsstyrelsen til i højere grad løbende at kunne betale aktører for deres udlæg til projekternes gennemførelse. Aktører i systemet kan opleve udfordringer med at få likviditeten til at hænge sammen – særligt med det i betragtning, at der kan gå lang tid mellem, at en udgift er betalt og aktøren modtager betalingen fra Erhvervsstyrelsen.

TEKNIQ Arbejdsgiverne ønsker i den forbindelse at opfordre Erhvervsstyrelsen til at se på, om øget brug af E-fakturering i projekterne kan medvirke til en automatisering af betalingen til operatørerne. En større anvendelse af E-faktura kan potentielt også lette administrationen af bilag, revision m.m.

Kapitel 11 – Standardsats for løn og projektmedarbejdere

TEKNIQ Arbejdsgiverne finder det hensigtsmæssigt, at standardsatsen for lønudgifter øges fra 250 kr. pr. time til 365 kr. pr. time. Derudover er det positivt, at der nu er fuld fleksibilitet i forhold til at knytte en medarbejder til et projekt med en fast procentdel af arbejdstiden.

Der har af flere omgang været fremhævet udfordringer med, at særligt GTS'er og universiteters deltagelse i erhvervsfremmeprojekter er udfordret af differentierede standardsatser i forskellige systemer, samt at disse generelt er for lave. TEKNIQ Arbejdsgiverne vurderer, at en forøgelse af standardsatsen til 365 kr. pr. time kun til dels imødegår dette problem. TEKNIQ Arbejdsgiverne opfordrer således til, at standardsatserne i Erhvervsfremmesystemet harmoniseres med dem, der findes i Innovationsfremmesystemet.

Paul Bergsøes Vej 6
2600 Glostrup

Billedskærervej 17
5230 Odense M

Telefon 4343 6000
teknIQ@teknIQ.dk
www.teknIQ.dk

Email: eau@teknIQ.dk

Dato: 24. januar 2022

Side 2/3

TEKNIQ ARBEJDSGIVERNE

Dertil skal nævnes det forhold, at det blandt slutbrugerne af erhvervsfremmesystemet (virksomhederne) er en fordel, såfremt projektdeltagerne kan allokere en fast medarbejder til at håndtere projekterne og dialogen med virksomhederne. Dette efterlader klart virksomhederne med en følelse af, at deres udfordringer bliver taget seriøst, samt giver systemet som sådan et professionelt image.


Dette forhold skal opvejes overfor vigtigheden af, at det også er de rigtige kompetencer, der bringes i spil, når eksempelvis GTS'er, universiteter og andre vidensinstitutioner indgår i erhvervsfremmeprojekter.

TEKNIQ Arbejdsgiverne opfordrer derfor til, at der findes en løsning, hvor GTS'er, vidensinstitutioner m.fl. på en administrativ nem måde kan gøre brug af muligheden for at allokere en fast medarbejder, med en fast andel af arbejdstiden, til erhvervsfremmeprojekter. Alternativt at man lader sig inspirere af "retainer" modellen, der er et udbredt forretningskoncept i konsulentbranchen, hvor et projekt tildeles et fast antal timer pr. uge fra en konsulentvirksomhed.

Alternativt opfordrer TEKNIQ Arbejdsgiverne til, at det undersøges, om der kan indføres flere standardsatser for løn velvidende, at differentierede standardsatser også vil medføre øget bureaukrati.

Skulle ovenstående give anledning til kommentarer eller spørgsmål står vi naturligvis til rådighed.

Med venlig hilsen



Simon. O. Rasmussen
Underdirektør

Paul Bergsøes Vej 6
2600 Glostrup

Billedskærervej 17
5230 Odense M

Telefon 4343 6000
teknig@teknig.dk
www.teknig.dk

Email: eau@teknig.dk

Dato: 24. januar 2022

Side 3/3